



Carmen Breedveld

Vrouwenparticipatie biedt redding

Op 8 maart, tijdens de Internationale Vrouwendag bij het ministerie van OCW en Emancipatie, publiceerde het Sociaal Cultureel Planbureau cijfers rondom de emancipatiestatus in Nederland. Een kleine rekensom toont aan dat als vrouwen die in deeltijd werken hun arbeidsparticipatie per persoon met twee uur zouden uitbreiden, de staatskas een bijdrage van € 7 miljard extra tegemoet kan zien.

In theorie betekent dit dat met tien extra werkuren per week per vrouw, het begrotingstekort van € 35 miljard als sneeuw voor de zon verdwijnt. Als je deze informatie in ogenschouw neemt, is het de moeite zeer waard om een landelijke campagne op te starten ter bevordering van de arbeidsparticipatie van vrouwen en nieuwe Nederlanders, die ook vaak in deeltijd werken. Dat is dan ook gebeurd. Pia Dijkstra leidde die campagne en haar taskforce bracht recent rapport uit.

De top 3 redenen om meer te gaan werken, luidt als volgt. Met 56 procent staat de roep om 'flexibele werktijden' op nummer 1, ten opzichte van 'het werken binnen de schooltijden' op nummer 2 en 'het kunnen opnemen van vrije tijd bij ziekte van een kind of familielid' eindigt op plaats 3. 'Het kunnen opnemen van verlof tijdens schoolvakanties' komt op een vierde plaats. De roep om kinderopvang van 07.00 – 19.00 uur en/of gratis kinderopvang is overigens amper zichtbaar in de enquête-uitslag.

Hoewel de buitenshuis werkende vrouw een redelijk goed geaccepteerd fenomeen is, geven vrouwen aan het liefst twee à drie dagen te willen werken terwijl mannen opteren voor vier à vijf dagen. Er blijkt weerstand te zijn tegen kinderopvang en buiten-

schoolse opvang, wat de vraag oproept of het niet de hoogste tijd is voor een totaal nieuw concept dat beter aansluit bij de wensen van de huidige tijd met veel aandacht voor modernere, aangesloten schooltijden. De steeds luider klinkende roep om een betere 'work-life balance' vraagt volgens mij om zo'n aanpassing. Verder valt er een trend waar te nemen dat met de hoogte van de opleiding het aantal gewerkte uren navenant toeneemt.

Weg met tekort van 35 miljard euro

Lager opgeleiden werken minder uren.

Terwijl economen zich buigen over de schuldvraag van de crisis en de maakbaarheid van de economie, zouden vrouwen zich klaar moeten maken voor de doorstroom naar een hogere managementpositie. Een toename van vrouwen op de arbeidsmarkt met een hogere ambitie in hun arbeidsparticipatie dan hun voorgangers in combinatie met een groeiend aantal hoog opgeleide nieuwe Nederlanders bevat niet alleen alle ingrediënten voor een nieuwe werkelijkheid op de arbeidsmarkt, maar zou de minister van Financiën bovendien een stuk tegemoet komen.

Carmen Breedveld is directeur van werving- en selectiebureau voor hr-managers Team Care en was Zwarte Zakenvrouw van het jaar 2003. Ook is ze onder meer voorzitter van de Federatie Zakenvrouwen.